



**IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



**PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO PERMANENTE DOS SERVIDORES DA ÁREA
DE CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS**



**IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



Prefeito Interino

Imberê Moreira Alves

Diretoria Executiva

Alessandra Arantes Marques

Flavia Gonçalves Cavalcante

Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias



**IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



INTRODUÇÃO

A evolução da gestão previdenciária é algo que vem ocorrendo em um ritmo acelerado. A atualização de institutos e dos dispositivos legais que disciplinam a matéria é constante, surgindo junto a novos parâmetros de exigência que devem ser atendidos pelos RPPS – Regime Próprio de Previdência Social. Uma vez que o setor de Benefícios representa a centralidade da missão de um regime próprio, é de essencial importância que os servidores que ali desenvolvam suas atividades, estejam capacitados para tal. Assim, é nesse sentido que foi elaborado e aprovado o presente plano de capacitação permanente.

Alessandra Arantes Marques

Diretora Presidente

Flavia Gonçalves Cavalcante

Diretora de Benefícios

Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias

Diretora de Administração e Finanças



**IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



OBJETIVO

O objetivo do presente plano é definir uma política institucional para a capacitação dos servidores lotados no setor de Benefícios do IPREVI.

DIRETRIZES PARA NOVOS SERVIDORES

1. A primeira semana de novo servidor lotado no setor terá um dos turnos de trabalho exclusivamente dedicado à sua capacitação, devendo ser acertado junto ao Diretor de Benefícios qual será o turno dedicado a realização dos estudos e qual será aquele para o desenvolvimento de suas atividades, manhã ou tarde. Caso não consiga finalizar a capacitação na primeira semana, no restante de seu primeiro mês, deverá ser reservado um turno por semana para finalização da mesma.
2. Em seu primeiro dia, o servidor terá disponibilizado o Manual de Concessão e Revisão de Benefícios Previdenciários, bem como a Cartilha do Segurado, Código de Ética, Política de Segurança da Informação e uma cópia do presente documento.

DIRETRIZES GERAIS DOS SERVIDORES DO SETOR

Serão obedecidas as mesmas diretrizes postuladas no Plano Anual de Capacitação do IPREVI.



AÇÕES DE CAPACITAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES DO SETOR DE BENEFÍCIOS

SETOR	CAPACITAÇÕES REQUERIDAS	RECOMENDAÇÕES
GERAL	Utilização dos Sistemas de Gestão	Uma vez informado da data de posse e início das atividades do servidor, o Diretor do Setor deverá agendar o treinamento junto à empresa, passando as referidas datas ao mesmo quando de seu ingresso
GERAL	Atendimento ao Público e Redação Oficial	Sugestões: Atendimento ao Público - CNJ (10.0hrs) Qualidade no Atendimento ao Público - Curso on-line TCE-PR (2.0hrs) https://portal-br.tcerj.tc.br/web/ecg/principal Redação Oficial – Tópicos Essenciais (Escola Virtual Gov)
Específicos*	Gestão de Protocolo, Gestão e Manutenção de Arquivo, Gestão Previdenciária.	Sugestões: Gestão da Informação e Documentação – Conceitos Básicos em Gestão Documental (Escola Virtual Gov) Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP(Escola Virtual Gov) Censo Cadastral Previdenciário (Escola Virtual Gov) eSocial para Órgãos Públicos (Escola Virtual Gov) Gestão de Consultas e Normas GESCON – RPPS (Escola Virtual Gov)

*As capacitações dos setores específicos deverão ser realizadas de acordo com a lotação de atividades estipulada pelo Diretor de Benefícios.



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



LINKS ÚTEIS

Escola Virtual do Governo - [Escola Virtual Gov](#)

Escola de Contas e Gestão do TCE/RJ - [ECG / TCE-RJ \(tcerj.tc.br\)](#)

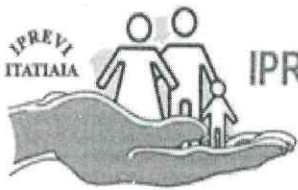
Legislação Federal RPPS - [Legislação dos RPPS — Português \(Brasil\) \(www.gov.br\)](#)

Legislação Municipal IPREVI - [Leis do Iprevi](#)

Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM) - [HOME - ABIPEM](#)

Associação de Entidades de Previdência Municipais e do Estado do Rio de Janeiro (AEPREMERJ) - [Aepremerj Rio](#)

Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios (ANEPREM) - [Home | ANEPREM](#)



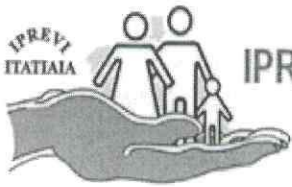
IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.

O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.1, II da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 17 de Março de 2021, para a 3ª Reunião Ordinária, via videoconferência, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das contribuições previdenciárias devidas e repassadas - competências: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos e Plano de Amortização do Déficit Previdenciário;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no mês de Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das compensações previdenciárias;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência do mês de Fevereiro/2021;
- Mapeamento dos Procedimentos Relativos à Arrecadação e Controle de Repasses;
- Mapeamento dos Procedimentos de Requisição de Compensação Previdenciária;
- Mapeamento das atividades Jurídicas;
- Mapeamento dos Procedimentos de Gestão de Folha de Pagamento dos Servidores;
- Relatório de Gestão Atuarial 2021;
- Programa de Capacitação Permanente do Setor de Benefícios;
- Relatório de Governança Corporativa 2020;
- Planejamento Estratégico 2021-2025;
- Plano de Trabalho 2021;
- Outros.



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE
- CONFORMIDADE COM RESSALVA
- INCONFORMIDADE

Encaminha-se o presente parecer para apreciação do Conselho Fiscal.

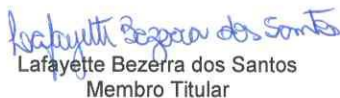
Estiveram presentes os seguintes servidores:


Alessandra Arantes Marques
Membro Titular


Maria José Leite Mendes de Oliveira
Membro Titular

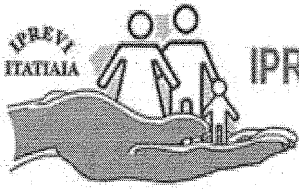

Gilda de Fátima V. de Carvalho
Membro Titular


Cintia Quartin Figueiredo
Membro Titular

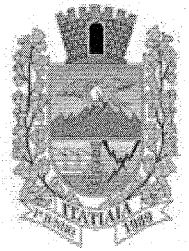

Lafayette Bezerra dos Santos
Membro Titular


Valdirene Rocha
Membro Titular


Mário Célio Maia Gouvêa
Membro Titular



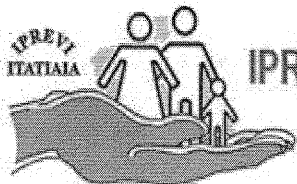
IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



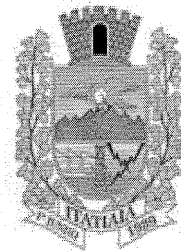
PARECER DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.

O Conselho Fiscal do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.2, II, “b” da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 17 de Março de 2021, para 3ª Reunião Ordinária, via videoconferência, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das contribuições previdenciárias devidas e repassadas - competências: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos e Plano de Amortização do Déficit Previdenciário;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no mês de Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das compensações previdenciárias;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência do mês de Fevereiro/2021;
- Mapeamento dos Procedimentos Relativos à Arrecadação e Controle de Repasses;
- Mapeamento dos Procedimentos de Requisição de Compensação Previdenciária;
- Mapeamento das atividades Jurídicas;
- Mapeamento dos Procedimentos de Gestão de Folha de Pagamento dos Servidores;
- Relatório de Gestão Atuarial 2021;
- Programa de Capacitação Permanente do Setor de Benefícios;
- Relatório de Governança Corporativa 2020;
- Planejamento Estratégico 2021-2025;
- Plano de Trabalho 2021;
- Outros.



**IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE**
- CONFORMIDADE COM RESSALVA**
- INCONFORMIDADE**

Estiveram presentes os seguintes servidores:


Andrea da Silva Lima
Membro Titular


Jesuel Ferreira de Sá
Membro Titular


Dalva Pinheiro de Lima
Membro Titular


Rosemary Pereira Gonçalves
Membro Titular


Anderson Antonio Rocha da Silva
Membro Titular